



FACOLTÀ DI PSICOLOGIA



**SIPLO**

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

**SIPLO 1° CONGRESSO NAZIONALE**

con il patrocinio della Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna

**OLTRE LO SCENARIO DELLA CRISI  
IL CONTRIBUTO DELLA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE  
INTEGRARE RICERCA E INTERVENTO NELLA PRATICA PROFESSIONALE**

**Venerdì 17 - Sabato 18 dicembre 2010  
Bologna, Villa Pallavicini**

*Venerdì 17 dicembre*

9.00-9.30

*Registrazione partecipanti*

9.30-10.30

*Presentazione dei lavori del Congresso*

**Pier Giovanni Bresciani**, Presidente SIPLO

**Adalgisa Battistelli**, Presidente del Comitato Scientifico del Congresso

10.30-11.30

*Conferenza introduttiva*

**José Maria Peirò**, Universidad de Valencia e Presidente International Association  
Of Applied Psychology (IAAP)

*Retos para un bien-estar "sostenible" en tiempos de crisis y de recuperación*

11.30-12.00 **COFFEE BREAK**

	<b>Sala A</b>	<b>Sala B</b>
12.00-13.30	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Nuovi scenari organizzativi, job insecurity e work life balance. Il contributo della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><b>Coordinamento</b> <b>G. Tanucci</b> Università di Bari</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>R. Zuffo, M. Barattucci, M. Cortini</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Pratiche professionali per l'occupabilità. Il ruolo dell'orientamento</b></p> <p><b>Coordinamento</b> <b>A. Grimaldi</b> ISFOL</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>A. Grimaldi</p>

	<p><b>Maternità, job insecurity e soddisfazione lavorativa: un'indagine pilota</b> E. Cardellicchio, G. Tanucci</p> <p><b>Lavoratori flessibili: percezione di supporto organizzativo e commitment come predittori delle intenzioni di turnover</b></p> <p>E. Lozza, C. Bosio</p> <p><b>Lavoro atipico e job insecurity: quale relazione e quali effetti 'extra-organizzativi'?</b></p> <p>A. Lo Presti, M. Nonnis</p> <p><b>La rana e il ragno. Uno studio sulle dimensioni psicosociali per la gestione dell'insicurezza lavorativa</b></p>	<p><b>Il rapporto annuale sull'orientamento in Italia: l'offerta e la domanda di servizi</b> A. Barruffi, L. Tesio, A. Rossi, A. Grimaldi</p> <p><b>Mentor&amp;mentee</b> <b>Un percorso di mentoring</b></p> <p>G. Montalbano, A. Grimaldi</p> <p><b>Il bilancio di competenze: gli standard di qualità del servizio</b></p> <p>R. Porcelli, M. Andò, A. Grimaldi</p> <p><b>Miriprogetto.</b> <b>Percorso di orientamento rivolto a lavoratori in cassa integrazione</b></p>
13.30-14.30	<b>BUFFET</b>	

	Sala A	Sala B
14.30-16.00	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Formazione e sviluppo nelle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> V. Sarchielli Studio Méta &amp; associati</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>G. Martorano, F. Massei, S. Zappalà <b>Integrazione dei ruoli nelle organizzazioni di rappresentanza: un percorso formativo in CNA</b></p> <p>F. Massei, G. Martorano, S. Zappalà <b>Bisogni formativi e formazione finanziata: una proposta di consulenza</b></p> <p>V. Sarchielli <b>Percorsi di sviluppo delle competenze manageriali nella P.A.: esperienze di counselling di carriera</b></p> <p>A. Tonarelli, T. Mancini <b>Formare ed essere formato costruendo una identità professionale</b></p>	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Agire nel cambiamento: il senso del fare</b></p> <p><i>Coordinamento</i> A. Crescentini Scuola Universitaria - Locarno</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>A. Sada <b>La valutazione dei rischi psicosociali come promozione di trasformazione</b></p> <p>M. Franco <b>I processi di selezione nell'attuale momento di crisi: opportunità e/o criticità</b></p> <p>E. Scatolini, A. Crescentini <b>Fare tutto, ovvero fare niente: la definizione di un profilo infermieristico e il suo 'campo' d'azione</b></p> <p>V. Tripeni <b>Ri-conoscimento versus cambiamento. La storia di una ricerca sulla salute dei medici</b></p>

16.00-16.30	<b>COFFEE BREAK</b>	
16.30-18.00	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Stress lavoro-correlato e disagio psicologico</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>D. Guglielmi</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>M. Depolo <b>Luci e ombre professionali nella valutazione dello stress lavoro-correlato</b></p> <p>V. Capone, G. Petrillo <b>Il burnout nelle aziende ospedaliere: relazioni con le percezioni di efficacia personale e collettiva nella comunicazione di medici e infermieri</b></p> <p>V. Luppi, C. Fiorentini, C. D'Elia, M. Naldi <b>Disagio psicologico lavorativo: pratica professionale dello psicologo del lavoro nell'ambito della Medicina del Lavoro dell'Università di Bologna</b></p> <p>D. Guglielmi, S. Simbula, M. Depolo, F.S. Violante <b>La valutazione dello stress lavoro correlato all'interno di un'azienda della grande distribuzione: un'applicazione del JDR model</b></p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Pratiche di valutazione e gestione delle prestazioni nei contesti organizzativi</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>M. Mariani</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>M. Bassini, G. Lorenzi, C. Novello <b>La metodologia di valutazione delle performance nel miglioramento del servizio al cliente: il caso ACTV SpA</b></p> <p>C. Stroschia <b>Valutare le prestazioni alla luce delle competenze: il caso Findomestic Banca</b></p> <p>M. Menna, S. Magi e C. Pizzo <b>La diffusione delle buone pratiche valutative in ottica di miglioramento continuo: il caso dell'Università di Bologna</b></p> <p>M. Mariani, A. Di Fabio, V. Majer, A. Pini <b>Uno strumento di feedback a 360 gradi (FB360): primi risultati del processo di validazione</b></p>
18.00-19.30	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Altre aree di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>S. Zappalà</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>A. Cacciani</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Altre aree di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>D. Boerchi</b> Università Cattolica di Milano</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>B. Nava, D. Boerchi</p>

	<p><b>Diversity mangement: la gestione del personale intergenerazionale</b></p> <p>S. Zappalà, S. Donati  <b>Processi psicosociali e di funzionamento organizzativo nelle reti di imprese</b></p> <p>B. Casadei  <b>Rete di imprese - Romagna Creative District. Un network nato per 'cavalcare l'onda della crisi e sopravvivere (quasi) felici'</b></p>	<p><b>Soddisfazione lavorativa: il supplies-values fit rilevato con un sistema di self-assessment on line</b></p> <p>D. Boerchi, V. Garavaglia  <b>Tratti di personalità e valori professionali: quale relazione? Una ricerca empirica in un'azienda di facility management</b></p> <p>D. Boerchi, A. Buffoli, S. La Malfa, B. Nava  <b>360 gradi: attendibilità della modalità di somministrazione on line in un contesto di selezione</b></p> <p>M.C. Zurlo, D. Pes  <b>Crisi, stress e salute psicofisica degli insegnanti. Il modello ERI e la valutazione dello stress nel contesto scolastico</b></p>
--	---	---

<i>Sabato 18 dicembre</i>			
	Sala A	Sala B	Sala C
9.00-10.30	<p><b>Workshop</b></p> <p><b>Burnout e stress</b></p> <p><i>Coordinamento</i> C. Balducci Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>E. Mattioli, C. Balducci, M. Perego <b>Valutare la sindrome del burnout con il Copenhagen Burnout Inventory (CBI): validazione italiana preliminare dello strumento</b></p> <p>G. Giorgi, G. Arcangeli, V. Cupelli <b>Mi vedi stressato o mi sento stressato? Un metodo innovativo per la valutazione dello stress lavoro-correlato</b></p> <p>M. Cecchin, C. Balducci, F. Fraccaroli <b>Essere incapaci di staccare con il lavoro. Validazione Italiana della Dutch Work Addiction Scale (DUWAS), uno strumento per valutare il workaholism</b></p> <p>A. Bonari, L. Pannocchia, M. Giannini e A. Gori <b>La valutazione dello stress-lavoro correlato mediante il WSI: uno studio esplorativo su un campione italiano</b></p>	<p><b>Workshop</b></p> <p><b>Formazione e cambiamento nelle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> A. Rossi Polis 2000</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>A. Rossi <b>Pratiche di cambiamento all'interno dei servizi sociali</b></p> <p>P. Pagano <b>La formazione come strumento di intervento: proposta di un modello</b></p> <p>A.R. Donizzetti <b>Gli atteggiamenti verso gli anziani di operatori socio-assistenziali: implicazioni per la formazione nelle professioni di aiuto</b></p> <p>L. Artusio, G. Giorgi <b>Intelligenza emotiva nel luogo di lavoro: una ricerca cross-nazionale Italia-USA-Spagna (Video)</b></p>	<p><b>Workshop</b></p> <p><b>Career management e competenze</b></p> <p><i>Coordinamento</i> R. Chiesa Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>R. Chiesa <b>Gli esiti lavorativi dei comportamenti di career self-management in un gruppo di giovani diplomati e laureati</b></p> <p>M. Offeddu, F. Vitali e V. Sarchielli <b>La validazione delle competenze: riflessioni da una sperimentazione</b></p> <p>D. Pavoncello, D. De Gregorio <b>Lo sviluppo delle politiche di orientamento nelle aziende</b></p> <p>M. Bustreo, A. Missaglia, V. Russo, M. Scolari <b>Sviluppo di un sistema web a supporto della definizione di un bilancio di competenze individuale</b></p>

10.30-11.00	<b>COFFEE BREAK</b>		
11.00-12.30	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Clima di sicurezza, prevenzione degli infortuni e partecipazione dei lavoratori</b></p> <p><i>Coordinamento</i> C. Odoardi Università di Firenze</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>R. Antonelli, C.M. Rappagliosi <b>Il clima di sicurezza in ambiente ospedaliero</b></p> <p>M. Brondino, M. Pasini <b>Il clima di sicurezza come leading indicator per la prevenzione degli infortuni. Una sperimentazione nel settore metalmeccanico</b></p> <p>M. Curcuruto, M.G. Mariani <b>La partecipazione alla sicurezza nelle organizzazioni: sviluppo di un modello di orientamento proattivo alla sicurezza</b></p> <p>G. Capodimonte <b>La testimonianza dell'azienda Intertaba: lo sviluppo di una cultura della sicurezza proattiva</b></p>	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Pratiche lavorative e organizzazione. Verso nuove logiche di produzione di conoscenza nella psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> G. Scaratti Università Cattolica di Milano</p> <p><i>Contributi</i></p> <p>S. Ripamonti, A. Borrione <b>Un approccio practice based nell'assessment delle competenze</b></p> <p>M. Gorli, V. Alastra <b>L'uso dell'intervista al sosia in un contesto di apprendimento trasformativo</b></p> <p>L. Galuppo, S. Cavalloro <b>Action learning e sviluppo manageriale</b></p> <p>G. Scaratti, J. Frassy <b>Attraversare la crisi: riconfigurazione strategica e organizzativa di un consorzio di imprese sociali</b></p>	<p><i>Poster</i></p> <p>L. Bortolossi <b>I comportamenti diretti alla ricerca del lavoro nella prospettiva teorica del positive organizational behaviour</b></p> <p>E. Cardellicchio, V. Depergola, F. Palano <b>I nuovi rapporti di lavoro: commitment e percezione di supporto da parte dell'agenzia di lavoro e dell'organizzazione datrice di lavoro</b></p> <p>S. Cassai <b>Lavoratori maturi e organizzazione: un modello per l'apprendimento</b></p> <p>G. D'Alleo, S. Di Mauro <b>La gestione del tempo nei processi lavorativi. Lavoratori autonomi e dipendenti a confronto</b></p> <p>G. D'Alleo, G. Leone <b>La gestione strategica della comunicazione nelle università. Il caso della Kore di Enna</b></p> <p>S. De Fazi, M. Spigno, R. Caramia <b>Intelligenza emotiva e performance lavorativa</b></p> <p>F. Donati <b>La valutazione del rischio stress lavoro correlato nella P. A. L'esempio della Provincia di Livorno</b></p> <p>M.C. Epifani, R. Mennuti, A. Manuti <b>Dalla valutazione dello stress da lavoro alla gestione delle risorse</b></p>

			<p>R.P. Fontana, M. Marchese, A. Manuti <b>Job insecurity, employability e benessere lavorativo: evidenze da uno studio italiano</b></p> <p>J.P.R. Caldéron <b>La gestione delle risorse umane nelle imprese sociali</b></p> <p>F. Vitali, M. Offeddu <b>Partecipazione femminile al lavoro e alla politica: ricadute applicative da una ricerca sul campo</b></p>
12.30-14.00	<b>BUFFET</b>		

14.00-16.00

**ATELIER**

**Il modello 'scientist-practitioner' nella psicologia del lavoro e dell'organizzazione.  
Prospettive di sviluppo e ruolo della formazione**

*Coordinamento*

**P.G. Bresciani**, Presidente SIPLO

**F. Fraccaroli**, Università di Trento

*Interventi*

**F. Avallone**, Università di Roma La Sapienza

**G. Scaratti**, Università Cattolica di Milano, Coordinatore della sezione AIP

"Psicologia per le Organizzazioni"

**G. Sarchielli**, Università di Bologna

**C. Stroschia**, Findomestic

**V. Volpe**, Ismo

**W. Levati**, Consulente aziendale

16.00-16.30

*Conclusione dei lavori del Congresso*

**Pier Giovanni Bresciani**, Presidente SIPLO

**Adalgisa Battistelli**, Presidente del Comitato Scientifico del Congresso